

## **Řízení lidských zdrojů – posílení měřitelného faktoru osobní filozofie.**

### **MOTTO**

*Středisko RITMO jako jediné v Evropě realizuje učební modul jak v tuzemsku tak i v zahraničí, který zvyšuje faktor osobní filozofie včetně etického jednání účastníků a nenudí. Kromě faktografických historických zajímavostí pomáhá – naučí jak zvýšit intuici, inspiraci, imaginaci, kreativitu, dále zlepšení řeči těla, gest a základů společenského chování. Následně pak učí jak zvýšit svoje sebevědomí, sebeovládání, jak překonat trému, vystupovat na veřejnosti a být úspěšný. Obsah oceňují i materialisté a ateisté slovy jednoho absolventa:*

*„Je to ohromný přínos pro mne.“*

*Zmíněný učební modul výrazně zvyšuje faktor osobní filozofie každého absolventa a pomůže mu jak dál postupovat.*

Osobní filozofie se stala v západní hemisféře, zvláště ve Spojených státech severoamerických a Kanadě, nepostradatelným faktorem vždy používaným při hodnocení pracovníků v posledních letech. Tento faktor se používá v oblasti řízení lidských zdrojů, personalistice ve většině podniků a institucí. Smyslem je získání údajů o adeptovi z hlubších vrstev jeho vědomí, zda je schopen řešit stresové situace, jak je odolný, vytrvalý atd. Kandidáti obvykle musí vypracovat strukturované obsáhlé „Prohlášení osobní filozofie (Personal Philosophy Statement)“ před prvním rozhovorem s budoucím zaměstnavatelem.

Středisko RITMO po řadě let sběru informací a několikaletém výzkumu, vyvinulo nový způsob posílení faktoru osobní filozofie. Tento způsob je originální, odlišný od amerického a středisko RITMO ho realizuje jako jediné v Evropě pro vedoucí pracovníky, CEO a další.

### **Proč zvyšovat svojí osobní filozofii.**

Je třeba ponořit se hluboko do vlastního nitra, objevit v sobě potenciál sil, které má v sobě každý (ale neuvědomuje si to) a nastartovat svou úspěšnou životní dráhu. Někteří kvantoví fyzici předpokládají v našem vědomí energie, které věda ještě v současné době nezná.

Vysvětlení.

Ve vědomí je rozhodující síla, která určuje, jak se náš život vyvíjí. To si

uvědomuje jen málo jedinců. Je důležité, že každý může své vědomí posílit. Předpokladem jsou naše znalosti v aktivní paměti, podvědomí i nevědomí, o které se vědomě či nevědomky opíráme, když se rozhodujeme, jakou cestu řešení zvolit.



Proč je osobní filozofie dnes důležitá pro každého? Existují tři racionální důvody člověka, proč má usilovat o posílení své osobní filozofie.

1. důvod – výhoda při obchodním jednání.

Ve dvacátém století přední filozof obchodu Dale Carnegie začal používat užitou psychologii při jednání. Užité psychologie má své nezastupitelné místo, ale v současné době už nestačí. Vývoj šel dál a progresivní filozofové obchodu na začátku 21. století zjistili, že lidé mající silný faktor osobní filozofie jsou při jednání přesvědčivější než ti druzí. Statistika potvrdila, že zmínění jedinci jsou úspěšní průměrně v 97 % obchodních jednání!

2. důvod – další možnost hodnocení adepta v oblasti řízení lidských zdrojů.

Při zmíněném hodnocení se získávají informace, jak bylo zmíněno z hlubších vrstev vědomí. Zaměstnavatel dnes potřebuje znát svého pracovníka, aby mohl rozhodnout, jestli bude dlouhodobě přínosem, nebo nemá předpoklady. Když je např. zájem na ohodnocení nového pracovníka, který by mohl být manažerem, nebo zastávat vedoucí místo, lze použít tři kroky:

A. stresové testy

B. informace a faktory o adeptovi a zde je také místo faktoru osobní filozofie mezi ostatními ukazateli. K použití faktoru osobní filozofiemi si hodnotitelé

vytvářejí a používají svá vlastní měřítka. Osoby se silným faktorem osobní filozofie mají přirozenou autoritu a jsou ostatními považováni za dominantní osobnosti. Tato schopnost je základní a nepostradatelnou součástí každého manažera a vedoucího pracovníka. Proto se na vedoucí místa hledají pracovníci s vyšším faktorem osobní filozofie.

Vysvětlení:

Pracovníci s pevným (vyšším) faktorem osobní filozofie jsou v zaměstnání považováni za dominantní osobnosti. Je třeba si vysvětlit proč. Před několika lety se konala v Praze mezinárodní konference European Management Association. V průběhu konference padla otázka: Co je manažer, je to profese, nebo je to umění?

Po dlouho trvající diskuzi výsledek byl 50 % : 50 %. Budoucí manažer se může vzdělávat na školách, kurzech a řadu informací získá z odborné literatury. Tzn., že získá znalost metod, použitelných procesů a historické zkušenosti. Ale všechny tyto znalosti nejsou dostatečné a nezaručují dobré výsledky práce manažera.

Náš mozek je rozdělen na dvě poloviny.

V levé polovině mozku se nachází analytické myšlení, tzn. logické operace, věda, matematika, jazyky a další. V pravé polovině mozku je celostní (holistické) myšlení, tzn. intuice, inspirace, imaginace, kreativita, umění, hudba a další. To platí pro osoby, které používají pravou ruku jako hlavní, osoby, které používají levou ruku jako hlavní mají obsahy mozku vždy na opačné polovině.

Manažer kromě znalostí získaných učením na školách, ještě musí mít intuici, inspiraci, včetně imaginace a kreativního myšlení. Jinými slovy řečeno, aby manažer úspěšně pracoval, pak důležitým předpokladem je schopnost používání obou polovin mozku. Manažer bez intuice, inspirace, imaginace a kreativity je jen administrativní pracovník, který se nehodí na vedoucí místo.

Opačně platí, že lidé s dobře fungující pravou polovinou mozku obvykle docílují vyššího postavení v zaměstnání, jsou dobře vnímáni svým okolím a to na celém světě. Jsou totiž oceňováni ostatními pro svojí **kreativitu** – jsou mnohem více **důvěryhodní** pro všechny ostatní zaměstnance. Tato skutečnost jim zaručuje i dobré oceňování jejich práce..

Ověřováním řady pracovníků byla navíc zjištěna korelační závislost mezi kreativitou a faktorem osobní filozofie. Osoby s vyšším faktorem osobní filozofie jsou více kreativní - statistika potvrzuje tuto závislost.

Shrnutí: Několika výzkumy v posledních desetiletích se zjistilo, že lidé mající pevnou životní filozofii jsou na tom lépe, než ostatní tzn. ostatní pracovníci k nim chovají respekt a oni mají vždy a všude dominantní postavení. Lidé s pevnou osobní filozofií jsou věrohodní, nemají potíže s řízením ostatních lidí a mají přirozenou autoritu. Příkladem je T.G.Masaryk, první čs. prezident, kterého všichni občané první Československé republiky ctili a milovali. Faktor osobní filozofie se stal jedním z rozhodujících - určujících ukazatelů úspěšnosti manažera, nebo vedoucího pracovníka.

### C. řízený rozhovor.

#### 3. důvod

Pozoruhodnou potřebou vhodné a pevné životní filosofie je zkušenost, že když člověk utrpí ztrátu např. ocitne se bez peněz a majetku, nebo mu zemře někdo blízký, nebo zjistí, že má nevléčitelnou nemoc, pak záleží, jestli má takovou osobní filosofii, o kterou se může opřít a čerpat z ní sílu na překonávání překážek ať věcného, objektivního, či mentálního rázu.

Smyslem zvyšování faktoru osobní filozofie je motivovat, aktivovat jedince k logickému myšlení jak život funguje a jak dosáhne úspěchu, když podřídí svému úsilí své síly. Každý si kontinuálně buduje svou osobní filozofii od svého narození. V České republice je odhadováno asi 60% obyvatel s minimální, nebo nedostatečnou osobní filozofií. Osobní filozofie se podílí a ovlivňuje lidské jednání, výkon, charisma a image.

Posledním důvodem proč se zabývat faktorem osobní filozofie je skutečnost, že žijeme na začátku čtvrté průmyslové revoluce tzn. až se uskuteční plně automatizovaná výroba, logistika atd. odhaduje se cca za tři až čtyři generace. Pak ale vzniká problém, čím se budou zabývat lidé. Bez vyššího faktoru osobní filozofie, etického řešení všech konfliktů a problémů, nelze realizovat čtvrtou průmyslovou revoluci tzn. úroveň faktoru osobní filozofie je limitujícím faktorem čtvrté průmyslové revoluce. Na druhou stranu je třeba abychom byli optimisty.

Slabá individua čekají na příznivou příležitost, kdežto silná si ji sami vytvářejí.

Středisko RITMO realizuje půldenní seminář **Posílení měřitelného faktoru osobní filozofie** tzn. 4 x 45 minut přednášky s 3 x 15 minut přestávkami a účastníci se přitom nenudí. Absolventi získají nejen základní informace, ale naučí se i dvě cvičení, kterými si sami v soukromí budou rozvíjet pravou polovinu mozku.

Bližší údaje:

e-maill:ritmo@iol.cz

telefon: 420 244 401 876



Pracovníci střediska RITMO zjistili, že řada vzdělaných lidí neví přesně co je to etika. Proto se připojuje krátké vysvětlení tohoto slova.

**Odpověď na otázku: CO JE TO ETIKA?**

**Každý člověk na světě se řídí při svém rozhodování  
buď duchovní,  
nebo etickou rovinou.**

**ROVINA DUCHOVNÍ**

NEBO

**ROVINA ETICKÁ**



v evropském pojetí je spojena s náboženstvím, církvemi apod. Všechno poznání je založeno na víře, **bez nutnosti ověřování.**



**Kostely, synagogy, mešity,svatyně.**



je založena na rozeznávání činů **dobrých a špatných.** Někdy se také nazývá mravností. Je to všeobecný základní nárok, který míří na **rozum** člověka.



**ETIKA – zvažování dobra a zla**

Člověk se rozhoduje sám, má svobodnou volbu, která z uvedených rovin mu vyhovuje a jakými pravidly se ve svém životě chce a bude řídit. Aniž si to jedinec uvědomuje, jedná se o **jedno z nejdůležitějších rozhodnutí** v životě, které ho pak ovlivňuje až do konce jeho života. Někteří jsou pohodlní a přejímají názory a myšlenky jiných, ale jsou i takoví, kteří přemýšlejí a chtějí znát odpovědi na řadu otázek.



## **Rovina duchovní**

není transparentní, je pro normálního člověka nejasná. Jsou zde překážky v terminologii, archaickém způsobu vyjadřování, ortodoxnosti, dogmatismu a někdy i účelovém upravování historických faktů.

## **Rovina etická**

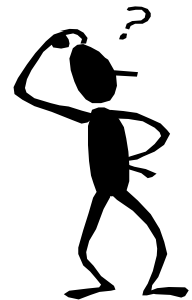
na bázi etiky je možno vysvětlit všechny historické události a také souvislosti, které korespondují se současnými vědeckými poznatky.

V průmyslově vyspělých státech je přibližně **80% obyvatel**, kteří odmítají církev, náboženství, sekty a hledají si sami svou cestu za etickým poznáním. V posledních desetiletích významně narůstá počet lidí, kteří tímto způsobem uvažují a jednají.

Vysvětlení základních pojmů:

**MORÁLKA (existuje množství různých morálek)**

(tzn. otrokářská, středověká, nacistická atd)



**ETIKA (je jen jedna)**

rozlišuje **dobré a špatné**, mravnost je totožná s etikou, etika je disciplínou praktické filozofie. V etice hraje významnou roli svědomí, které je založeno na svobodě a poznání. Svědomí vytváří základ etické argumentace napříč kulturami a projev svědomí je náš vnitřní hlas.

**ETIKA (obsahuje ověřování na bázi rozumu)**

je založena na logickém uvažování a vychází ze zásady:

**„Věřím jenom tomu co znám a to co znám, jsem si ověřil.“**



